



**ТОО «МЕЖДУНАРОДНАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ»**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВНЕДРЕНИИ ESG-ПОДХОДА В
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ КОРПОРАЦИИ**

Утверждаю

Ректор

ТОО «Международная образовательная корпорация»

Миссия
81 14



**ПОЛОЖЕНИЕ О ВНЕДРЕНИИ ESG-ПОДХОДА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МЕЖДУНАРОДНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ КОРПОРАЦИИ**



ТОО «Международная образовательная корпорация»
**ПОЛОЖЕНИЕ О ВНЕДРЕНИИ ESG-ПОДХОДА В
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
КОРПОРАЦИИ**

2 из 7

СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела
1.	Общие положения
2.	Цели и задачи ESG-подхода
3.	Основные направления реализации ESG
4.	Механизмы реализации ESG-стратегии
5.	Ожидаемые результаты
6.	Заключительные положения
7.	Лист регистрации изменений
8.	Лист ознакомления



**ТОО «Международная образовательная корпорация»
ПОЛОЖЕНИЕ О ВНЕДРЕНИИ ESG-ПОДХОДА В
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
КОРПОРАЦИИ**

3 из 7

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основные принципы, задачи и направления реализации ESG (Environmental, Social, Governance) подхода в деятельности Международной образовательной корпорации (МОК).

1.2. Внедрение ESG-направления направлено на повышение устойчивого развития корпорации, интеграцию экологической, социальной ответственности и корпоративного управления в образовательные, научные и управленческие процессы.

1.3. Положение разработано в соответствии с Целями устойчивого развития ООН (ЦУР), ESG-стандартами ведущих международных организаций (GRI, SASB, TCFD, ISO) и стратегическими целями МОК.

2. Цели и задачи ESG-подхода

2.1. Цели:

1) Формирование экологически, социально и управленчески ответственного университета.

2) Развитие корпоративной культуры устойчивого развития среди студентов, преподавателей и сотрудников.

3) Повышение конкурентоспособности МОК на международной образовательной арене.

2.2. Основные задачи:

5) Разработка и реализация экологически безопасных практик в образовательной и научной деятельности.

6) Создание инклюзивной и социально-ответственной академической среды.

7) Внедрение принципов эффективного управления, основанных на прозрачности, этике и инновациях.

3. Основные направления реализации ESG

3.1. Экологическая ответственность (Environmental)

МОК реализует экологически устойчивые практики в следующих аспектах:

1) Энергоэффективность и сокращение выбросов: внедрение энергоэффективных технологий в зданиях и инфраструктуре.

2) Внедрение принципов «зеленого кампуса»: расширение использования возобновляемых источников энергии, сокращение углеродного следа.

3) Управление отходами: отдельный сбор и переработка отходов, сокращение пластикового потребления.



**ТОО «Международная образовательная корпорация»
ПОЛОЖЕНИЕ О ВНЕДРЕНИИ ESG-ПОДХОДА В
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
КОРПОРАЦИИ**

4 из 7

4) **Экологическое образование и исследовательская деятельность:** развитие программ по устойчивому строительству, «зеленым» технологиям и экодизайну.

5) Сотрудничество с бизнесом и государственными структурами по вопросам экологической политики и внедрения ESG-практик.

3.2. Социальная ответственность (Social)

МОК стремится к созданию инклюзивной образовательной и социальной среды:

1) Обеспечение равных возможностей для студентов и сотрудников, поддержка гендерного равенства, доступность образования для маломобильных групп населения.

2) Поддержка академической свободы и научной этики, создание благоприятной исследовательской среды.

3) Программы благотворительности и волонтерства: вовлечение студентов и сотрудников в социальные инициативы.

4) Развитие социального предпринимательства: поддержка стартапов и инновационных проектов с социальной значимостью.

5) Создание комфортной и безопасной образовательной среды, в том числе поддержка психического здоровья студентов и преподавателей.

3.3. Корпоративное управление (Governance)

МОК внедряет лучшие практики корпоративного управления:

1) Прозрачность и подотчетность: регулярная отчетность по ESG-направлениям, публикация ключевых индикаторов устойчивого развития.

2) Этика и антикоррупционная политика: разработка кодекса корпоративной этики, борьба с коррупцией, соблюдение принципов добросовестного управления.

3) Инновационное развитие: цифровизация процессов управления, внедрение ESG-критериев в систему принятия решений.

4) Интеграция ESG в стратегическое развитие МОК: разработка стратегии устойчивого развития с учетом ESG-факторов.

5) Развитие партнерств с международными организациями, бизнесом и государственными структурами для внедрения ESG-инициатив.

4. Механизмы реализации ESG-стратегии

1) Создание ESG-совета МОК для мониторинга и координации ESG-инициатив.

2) Внедрение системы отчетности по ESG: подготовка ежегодного отчета о достижениях в области устойчивого развития.

3) Разработка индикаторов ESG-эффективности и их интеграция в систему управления университетом.



ТОО «Международная образовательная корпорация»
**ПОЛОЖЕНИЕ О ВНЕДРЕНИИ ESG-ПОДХОДА В
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
КОРПОРАЦИИ**

5 из 7

4) Проведение образовательных программ, тренингов и семинаров по устойчивому развитию для студентов и сотрудников.

5) Создание экологических и социальных инициатив на базе МОК (волонтерские проекты, зеленые технологии, социальные стартапы).

5. Ожидаемые результаты

1) Укрепление позиций МОК как ведущего образовательного и научного центра в области ESG.

2) Рост международного сотрудничества в сфере устойчивого развития.

3) Снижение экологического следа университета.

4) Повышение социальной ответственности среди студентов, преподавателей и сотрудников.

5) Повышение прозрачности и эффективности управления на основе ESG-принципов.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения руководством МОК.

6.2. Контроль за реализацией ESG-инициатив осуществляется департаментом науки и инноваций МОК.

6.3. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься по мере необходимости с учетом новых требований и тенденций в области ESG.

Настоящее Положение разработано в соответствии с индикаторами Стратегии развития МОК на 2025–2027 гг. и международными ESG-стандартами.

ВНЕСЕНО:

Директор ДНИ



М.Б. Алдабергенов
_____ 2024 г.

СОГЛАСОВАНО:

Провод


Б.А. Сабденалиев
_____ 2024 г.

Профессор по науке и инновациям


Ж.Н. Молдамуратов
_____ 2024 г.

Менеджер по качеству


И.З. Денакова
_____ 2024 г.

