



**ТОО «МЕЖДУНАРОДНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
КОРПОРАЦИЯ
СТРАТЕГИЯ
ПО ВОПРОСАМ РАВЕНСТВА, РАЗНООБРАЗИЯ И ИНКЛЮ-
ЗИИ**

Утверждаю

Ректор
ТОО «Международная образова-
тельная корпорация»


Б.А. Сабденалиев
2025 года



**СТРАТЕГИЯ
ПО ВОПРОСАМ РАВЕНСТВА, РАЗНООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИИ**

г. Алматы



ТОО «Международная образовательная корпорация»
Стратегия
по вопросам равенства, разнообразия и инклюзии

2 из 7

СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела
1.	Введение
2.	Основные принципы
3.	Стратегические цели и задачи
4.	Механизмы реализации
5.	Мониторинг и оценка
6.	Ожидаемые результаты
9.	Лист регистрации изменений
10.	Лист ознакомления



ТОО «Международная образовательная корпорация»

Стратегия

по вопросам равенства, разнообразия и инклюзии

3 из 7

1. ВВЕДЕНИЕ

ТОО «Международная образовательная корпорация» (далее - ТОО «МОК») признает, что равенство, разнообразие и инклюзия (EDI) являются ключевыми ценностями и приоритетами для устойчивого развития образовательной организации. Стратегия направлена на формирование инклюзивной среды, в которой уважаются и ценятся различия, а также обеспечиваются равные возможности для всех сотрудников, преподавателей и обучающихся.

2. МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

Миссия:

Создать образовательную и рабочую среду, где каждый чувствует уважение, поддержку и равный доступ к возможностям для личного и профессионального роста.

Видение:

К 2028 году ТОО «МОК» станет образцом образовательной организации, в которой принципы равенства, разнообразия и инклюзии интегрированы во все аспекты деятельности.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

- **Равенство** - предоставление равных прав и возможностей для всех членов сообщества ТОО «МОК».
- **Разнообразие** - признание и уважение разнообразия по признакам пола, возраста, национальности, культуры, инвалидности и другим.
- **Инклюзия** - создание условий, обеспечивающих участие и развитие каждого человека без исключений.

4. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Период	Цель	Ключевые шаги	Ответственные / ресурсы	Ожидаемые результаты (показатели успеха)
2025	1. Создание инклюзивной организационной культуры	- Провести аудит текущего состояния по EDI. - Разработать Кодекс поведения - Начать обучение сотрудников по принципам EDI	HR департамент, служба кадрового администрирования, внешние консультанты	- Аудит завершён - Проект Кодекса утверждён - ≥ 50% сотрудников прошли обучение



ТОО «Международная образовательная корпорация»
Стратегия
по вопросам равенства, разнообразия и инклюзии

4 из 7

2026		- Полное внедрение Кодекса корпоративной этики. - Завершение обучения всех сотрудников - Мониторинг удовлетворённости персонала	HR департамент, служба кадрового администрирования, менеджер по качеству	- $\geq 90\%$ сотрудников обучены - Удовлетворённость составляет не менее 85%
2025–2026	2. Повышение гендерного и культурного разнообразия	- Определить и внедрить квоты по гендерному балансу - Провести аудит текущего состава - Разработать меры по привлечению иностранных студентов	HR департамент, международный отдел	- Гендерный баланс в управлении – достигнут - План по увеличению иностранных студентов утверждён
2027		- Увеличить долю иностранных студентов до 15% - Внедрить систему равной оплаты труда - Проводить ежегодный аудит по оплате	Международный отдел, БФО	- Рост иностранных студентов на 10% - Ежегодный аудит оплаты труда внедрён
2025–2026	3. Поддержка лиц с особыми образовательными потребностями	- Создать Центр инклюзивного образования и поддержки - Разработать стандарты адаптации учебных программ	ДАВ, ДИТ, инклюзивный центр	- Центр открыт и функционирует с 2024г. - Подготовлены адаптивные программы
2026–2028		- Оснастить аудитории адаптивными технологиями - Разработать индивидуальные планы обучения	ДИТ, преподаватели	- Все новые программы доступны для лиц с ОВЗ - Рост числа студентов с ОВЗ на 30%
2026–2028	4. Интеграция EDI в академическую и исследовательскую деятельность	- Включить EDI-модули в учебные программы - Поддерживать исследовательские проекты по EDI - Создать грантовый фонд	ДАВ, ДНИ, БФО	- ≥ 10 программ с EDI-модулями - ≥ 5 исследовательских проектов поддержано - Рост публикаций на 50%



ТОО «Международная образовательная корпорация»
Стратегия
по вопросам равенства, разнообразия и инклюзии

5 из 7

5. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ

- Назначение Координатора по вопросам EDI.
- Создание Совета по равенству и инклюзии.
- Введение ежегодного отчёта по EDI на официальном сайте.
- Включение EDI-показателей в KPI руководителей.

6. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА

- Промежуточная оценка - ежегодно: анализ выполнения задач, опросы сотрудников и студентов, корректировка стратегии.
- Итоговая оценка - в 2028 году: отчёт о достижении целей и подготовка рекомендаций.

7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Устойчивая система управления EDI.
- Повышение репутации ТОО «МОК» как социально ответственного и инклюзивного образовательного учреждения.
- Инклюзивная культура как часть корпоративной идентичности.

И.о. проректора по СРВР

Дусипова Т.С.

Начальник юридической службы

Балмуханов А.Г.

Менеджер по качеству

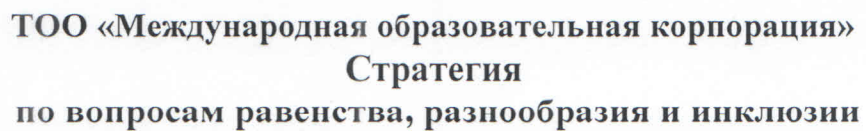
Денакова И.З.

Руководитель канцелярии

Байталипова Р.У.

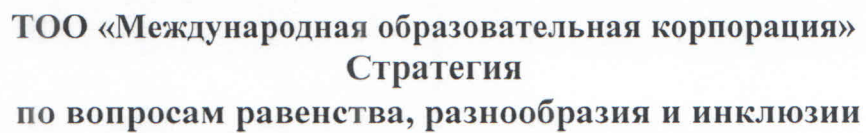
Координатор департамента
социального развития

Хаджиев И.И.



9. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

[illegible]



10. ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

[illegible]