



**ТОО «МЕЖДУНАРОДНАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ»**

**ПОЛИТИКА ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ
СОВРЕМЕННОГО РАБСТВА И
ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭТИЧНОСТИ ЦЕПОЧКИ
ПОСТАВОК**

Утверждаю

Ректор

ТОО «Международная образовательная корпорация»

С.С. Салиев
С.С. Салиев



Политика
по предотвращению современного рабства
и обеспечению этичности цепочки поставок
ТОО «Международная образовательная корпорация»

г. Алматы



ТОО «Международная образовательная корпорация»

Политика

по предотвращению современного рабства
и обеспечению этичности цепочки поставок

2 из 9

СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела
1.	Общие положения, цель и принципы
2.	Область применения и аудитория
3.	Термины и определения
4.	Распределение обязанностей и зон ответственности
5.	Процедура оценки рисков и Due Diligence
6.	Управление закупками и контрактами
7.	Обучение и развитие компетенций
8.	Сообщение о нарушениях и защита информаторов
9.	Мониторинг, аудит и отчетность
10.	Заключительные положения
11.	Лист регистрации изменений
12.	Лист ознакомления



1. Общие положения, цель и принципы

1.1. Общие положения

ТОО «Международная образовательная корпорация» (далее – ТОО «МОК»), как ведущий образовательный и научный центр, осознает свою социальную, этическую и институциональную ответственность за формирование справедливых, безопасных и ответственных практик в обществе.

ТОО «МОК» признает, что формы современного рабства, включая принудительный труд, торговлю людьми и эксплуатацию, могут существовать в скрытом виде даже в законных цепочках поставок.

Настоящая Политика является официальным выражением нашей нулевой терпимости к любым проявлениям рабства и инструментом обеспечения этичности закупок, в соответствии с принципами устойчивого развития, уважения прав человека и добросовестного корпоративного управления.

1.2. Цель

Политика направлена на формирование единой системы управления рисками, связанных с современным рабством, путем:

- системной идентификации, предотвращения и минимизации рисков;
- внедрения стандартов прозрачности, подотчетности и добросовестного управления;
- обеспечения соблюдения принципов социальной ответственности во всех звеньях цепочки поставок и операционной деятельности ТОО «МОК».

Политика поддерживает обязательства ТОО «МОК» в рамках Целей устойчивого развития ООН (SDGs 8 и 16) и соответствует принципам UN Global Compact.

1.3. Принципы

- **Нулевая терпимость** – полное исключение и неприятие любых форм рабства и эксплуатации.
- **Принцип предосторожности** – активное выявление и предотвращение рисков до возникновения инцидентов.
- **Прозрачность и подотчетность** – документирование всех решений и отчетность перед заинтересованными сторонами.
- **Интеграция и вовлеченность** – участие всех подразделений, работников, студентов, подрядчиков и поставщиков в реализации Политики.
- **Непрерывное совершенствование** – пересмотр процедур на основе внутреннего аудита и лучших мировых практик.

2. Область применения и аудитория



Политика обязательна для всех работников, студентов, подрядчиков и поставщиков ТОО «МОК», включая:

- работников всех категорий (штатных, временных, привлеченных);
- руководителей подразделений, членов коллегиальных органов;
- студентов, магистрантов, докторантов, волонтеров, вовлеченных в закупочную, исследовательскую или производственную деятельность;
- контрагентов, поставщиков, подрядчиков, рекрутинговые агентства и дистрибьюторов.

Контрагенты, подписывая договор с ТОО «МОК», обязуются соблюдать принципы данной Политики.

3. Термины и определения

Все термины и определения настоящей политики приведены в соответствии с Конвенциями МОТ №29, 105, 138, 182 и Протоколом ООН о торговле людьми.

Современное рабство – любая форма эксплуатации человека, при которой нарушается его свобода и достоинство.

Принудительный труд – работа, требуемая под угрозой наказания и без добровольного согласия.

Торговля людьми – вербовка, транспортировка или удержание человека в целях эксплуатации.

Детский труд – любая работа, вредная для здоровья, образования и развития ребенка.

Цепочка поставок – совокупность всех звеньев обеспечения ТОО «МОК» товарами, услугами и работами, включая субподрядчиков.

Due Diligence (дью дилидженс) – процедура проверки добросовестности и надежности партнёров, направленная на выявление возможных рисков, несоответствий требованиям законодательства и принципам ответственного ведения бизнеса.

4. Распределение обязанностей и зон ответственности

Подразделение / Роль	Основные обязанности
Ректор, проректоры и Наблюдательный совет	Утверждение Политики, ежегодный анализ отчетов, выделение ресурсов
Руководители подразделений	Внедрение принципов Политики в подразделениях, контроль обучения, оценка внутренних рисков
Отдел снабжения	Реестр поставщиков, проведение Due Diligence, аудит и мониторинг
HR департамент	Проверка легальности найма, организация информирования работников о трудовых



ТОО «Международная образовательная корпорация»
Политика
по предотвращению современного рабства
и обеспечению этичности цепочки поставок

5 из 9

	правах и обязанностях, а также обеспечение функционирования анонимных каналов для сообщений о нарушениях
Юридическая служба	Юридическая экспертиза документов и контрактов, правовая поддержка
Все работники и студенты	Ознакомление, прохождение обучения, сообщение о нарушениях

5. Процедура оценки рисков и Due Diligence

Этапы оценки:

1. **Идентификация** – анализ поставщиков и операций по категориям риска (высокий, средний, низкий).
2. **Первичный скрининг** – анкетирование поставщиков, проверка данных в публичных источниках и реестрах.
3. **Углубленная проверка** – аудит документов, запрос доказательств соблюдения трудовых стандартов, выездные инспекции.
4. **Мониторинг и корректирующие действия** – разработка плана улучшений, фиксация статуса поставщика.
5. **Отчетность** – хранение документации не менее 5 лет, отражение ключевых показателей в годовом отчете ТОО «МОК» и базе данных поставщиков.

6. Управление закупками и контрактами

1. Все договоры содержат Приложение об этике и социальной ответственности, подтверждающее соблюдение принципов данной Политики.
2. В тендерной документации предусмотрены критерии оценки ESG.
3. За нарушение Политики ТОО «МОК» вправе расторгнуть контракт и исключить поставщика из реестра.

7. Обучение и развитие компетенций

1. **Базовый уровень:** обязательный онлайн-курс (30 минут) для всех работников и студентов.
2. **Продвинутый уровень:** тренинги для HR, закупщиков, руководителей (ежегодно).
3. **Экспертный уровень:** сертификация специалистов по аудитам цепочек поставок.

Охват обучением должен быть не ниже 95% работников и 100% ответственных за закупки.

8. Сообщение о нарушениях и защита информаторов

В ТОО «МОК» действуют безопасные каналы связи:



☎ Горячая линия: +7(727) 220-80-58 (вн.) 1109

✉ Email: a.zhuandykova@kazgasa.kz

📧 Ящики доверия

Запрещены любые формы давления на лиц, сообщивших о нарушениях.

Все обращения рассматриваются конфиденциально и анонимно. Допустима подача сообщений в электронном и письменном виде.

Нарушение принципа защиты информаторов влечет дисциплинарное взыскание.

9. Мониторинг, аудит и отчетность

Отдел снабжения ежегодно формирует отчет о реализации Политики, включающий количественные и качественные показатели:

- долю контрактов и поставщиков, прошедших процедуру Due Diligence;
- результаты проведенных аудитов и проверок цепочек поставок;
- количество полученных сообщений о возможных нарушениях и принятые меры реагирования;
- эффективность корректирующих действий, реализованных по итогам проверок.

Внутренний аудит эффективности реализации Политики **проводится** не реже одного раза в два года, с анализом достигнутых результатов, выявленных несоответствий и рекомендаций по совершенствованию процедур.

Ежегодное Публичное заявление о противодействии современному рабству утверждается ректором ТОО «МОК» и размещается на официальном сайте.

В заявлении отражаются ключевые результаты, достижения, выявленные риски и направления дальнейшего развития системы управления этичностью цепочки поставок.

10. Заключительные положения

Политика вводится в действие с даты утверждения и пересматривается не реже одного раза в два года или при изменении законодательства, международных требований или структуры ТОО «МОК».

ВНЕСЕНО:

HR директор

А.Н. Жуандыкова
02 09 2025 г.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по науке и инновациям

Ж.Н. Молдамуратов
02 09 2025 г.



ТОО «Международная образовательная корпорация»
Политика
по предотвращению современного рабства
и обеспечению этичности цепочки поставок

7 из 9

Проректор ФАВ

С.С. Скакова
02 09 2025 г.

И.о. проректора по СРВР

Т.С. Дусипова
02 09 2025 г.

Директор ДАВ

Н.А. Кайдарова
02 09 2025 г.

Начальник ИОС

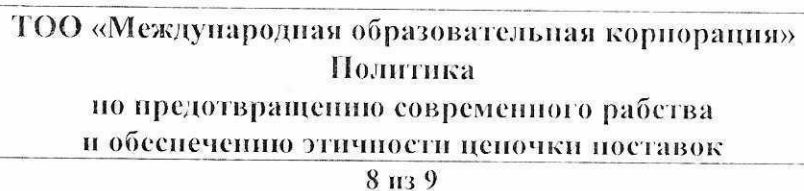
А.Г. Балмуханов
02 09 2025 г.

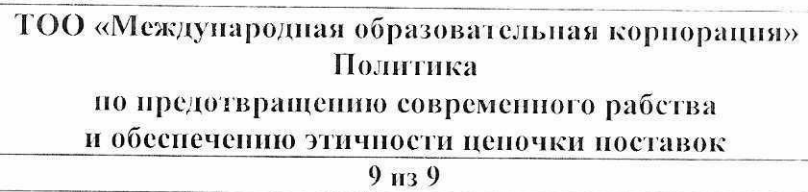
Руководитель канцелярии

Р.У. Байталипова
02 09 2025 г.

Менеджер по качеству

И.З. Денакова
02 09 2025 г.

[illegible]

[illegible]