



**ТОО «МЕЖДУНАРОДНАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ»**
**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ О ГЕНДЕРНЫХ
РАЗЛИЧИЯХ В ОПЛАТЕ ТРУДА ЗА
2024–2025 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Утверждаю

Ректор

ТОО «Международная
образовательная корпорация»

Handwritten signature
30 / 05



АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
О гендерных различиях в оплате труда работников
ТОО «Международная образовательная корпорация»
2024–2025 учебный год

г. Алматы



ТОО «Международная образовательная корпорация»
Аналитический отчет о гендерных различиях в оплате труда за
2024–2025 учебный год

2 из 3

Аналитический отчет о гендерных различиях в оплате труда
за 2024–2025 учебный год

Настоящий отчет подготовлен на основе анализа медианных значений оплаты труда работников ТОО «Международная образовательная корпорация» за 2024–2025 учебный год, актуальных на 30 мая 2025г. В исследование включены категории «Руководитель», «Специалист» и «Общее значение» по организации.

В категорию «Руководитель» включены: ректор, проректора, деканы, руководители структурных подразделений, а также их заместители.

В категорию «Специалист» включены штатные работники организации, не занимающие вышеуказанные руководящие должности.

Медианные значения оплаты труда по категориям

Критерий	Гендерный разрыв в процентах
Руководитель	-8,36%
Специалист	-8,20%
Общее	1,11%

По результатам анализа за 2024–2025 учебный год выявлены незначительные различия в медианных значениях оплаты труда между мужчинами и женщинами в зависимости от должностной категории. Среди руководителей наблюдается отрицательный гендерный разрыв в пользу женщин — -8,36%, что свидетельствует о более высоких медианных значениях оплаты труда у женщин.

В категории «Специалист» также зафиксирован отрицательный гендерный разрыв — -8,20%, что означает, что медианная заработная плата женщин незначительно выше, чем у мужчин.

При этом в целом по организации гендерный разрыв составляет – 1,1% в пользу мужчин.



ТОО «Международная образовательная корпорация»
Аналитический отчет о гендерных различиях в оплате труда за
2024–2025 учебный год

3 из 3

При этом важно отметить, что при сравнении оплаты труда по аналогичным должностным позициям гендерных различий в оплате труда не выявлено. Таким образом, можно сделать вывод о том, что гендерный разрыв в оплате труда обусловлен структурными особенностями распределения персонала, а именно — преобладанием представителей определённого пола в отдельных профессиональных направлениях и должностях.

Заключение

В целом в ТОО «Международная образовательная корпорация» сохраняется гендерное равенство в оплате труда при выполнении аналогичных трудовых функций. Наблюдаемые различия в медианных значениях по организации связаны не с политикой оплаты, а с различиями в структуре занятости мужчин и женщин. Полученные результаты свидетельствуют об отсутствии системного гендерного неравенства в оплате труда и подтверждают соблюдение принципов равных возможностей для всех работников.

HR - директор

Жуандыкова А.П.