



ТОО «МЕЖДУНАРОДНАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ»
АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ О ГЕНДЕРНЫХ
РАЗЛИЧИЯХ В ОПЛАТЕ ТРУДА ЗА
2023–2024 УЧЕБНЫЙ ГОД

Утверждаю

Ректор

ТОО «Международная
образовательная корпорация»

М.И. Сидорова
31.05.24



АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
О гендерных различиях в оплате труда работников
ТОО «Международная образовательная корпорация»
2023–2024 УЧЕБНЫЙ ГОД

г. Алматы



ТОО «Международная образовательная корпорация»
Аналитический отчет о гендерных различиях в оплате труда
за 2023–2024 учебный год

2 из 3

Аналитический отчет о гендерных различиях в оплате труда за 2023–2024 учебный год

Настоящий отчет подготовлен на основе анализа медианных значений оплаты труда работников ТОО «Международная образовательная корпорация» за 2023–2024 учебный год, актуальными на 31 мая 2024г. В исследование включены категории «Руководитель» и «Специалист», а также представлены общие данные по организации.

В категорию «Руководитель» включены: ректор, проректора, деканы, руководители структурных подразделений, а также их заместители.

В категорию «Специалист» включены штатные работники организации, не занимающие вышеуказанные руководящие должности.

Медианные значения оплаты труда по категориям

Критерий	Гендерный разрыв в процентах
Руководитель	8,95%
Специалист	-13,20%
Все работники	-11,38%

По результатам анализа за 2023–2024 учебный год выявлены различия в медианных значениях оплаты труда между мужчинами и женщинами в зависимости от должностной категории.

Среди руководителей наблюдается гендерный разрыв в пользу мужчин — 8,95%, что свидетельствует о более высоких медианных значениях оплаты труда у мужчин.

В категории «Специалист» отмечен отрицательный гендерный разрыв — -13,20%, что указывает на более высокий уровень медианной оплаты труда среди женщин.

Общее значение по организации также демонстрирует отрицательный разрыв на уровне -11,38%

При этом важно отметить, что при анализе оплаты труда по одинаковым должностным позициям различий между мужчинами и женщинами не выявлено. Таким образом, наблюдаемый гендерный



ТОО «Международная образовательная корпорация»
Аналитический отчет о гендерных различиях в оплате труда
за 2023–2024 учебный год

3 из 3

разрыв обусловлен особенностями распределения работников по направлениям деятельности, где ряд должностей традиционно занимает один пол.

Заключение

По результатам анализа за 2023–2024 учебный год можно сделать вывод, что принцип равенства в оплате труда между мужчинами и женщинами сохраняется при выполнении аналогичных должностных функций. Наблюдаемые различия в медианных значениях оплаты труда по организации в целом обусловлены структурными особенностями распределения персонала, где отдельные должности и направления традиционно представлены преимущественно одним полом. Таким образом, выявленный гендерный разрыв носит структурный характер и не свидетельствует о дискриминации по признаку пола.

HR - директор

Жуандыкова А.Н.